

Утвержден  
приказом управления образования  
администрации Сеченовского  
муниципального района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением  
лучших практик обмена опытом между обучающимися,  
на территории Сеченовского муниципального района на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Приказ УО
1.2.	Утверждение составов муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Руководители ОО, ДО	Приказы ОО
1.3.	Определение ответственных лиц из числа специалистов управления образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в Сеченовском муниципальном районе (далее - лица,	до 29.05.2020	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Приказ УО

	ответственные за внедрение ЦМН в районе)			
1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 29.05.2020	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Письма УО
1.5.	Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 03.06.2020	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Приказ УО
1.6.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 03.06.2020	Руководители ОО, ДО	Приказы ОО
1.7.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОО и ДО	до 22.06.2020	Руководители ОО, ДО	Дорожные карты
1.8.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 22.06.2020	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО	Положения о программе наставничества
1.9.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 10.07.2020	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение муниципальных дорожных карт внедрения ЦМН в районе	до 15.07.2020	Руководители ОО, ДО	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.11	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;</li> <li>- назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</li> </ul>	до 15.07.2020	Руководители ОО, ДО	Приказы образовательных организаций

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</li> </ul>			
1.12.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	до 15.07.2020	УО, ОО, ДО	Организационно-распорядительная документация
1.13.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 20.08.2020	ОО, ДО	Соглашения с организациями - партнерами
1.14.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 20.08.2020	УО, ОО, ДО	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.15.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 20.08.2020	УО, ОО, ДО	Распорядительные акты

2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование ОО и ДО, подведомственных УО, о внедрении целевой модели наставничества	28.05.2020	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Информационные письма в ОО и ДО
2.2	Проведение установочного областного методического семинара (вебинара) для участников внедрения целевой модели наставничества	июнь 2020 г.	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Проведение установочного семинара (вебинара) Размещение материалов на сайте МНЦ
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.08.2020	ОО, ДО	Перечень партнерских организаций
2.4	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, ДО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>- базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»;</li> <li>- базы выпускников;</li> <li>- базы наставников от предприятий и организаций;</li> </ul>
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, ДО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации	до 15.08.2020	ОО, ДО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН

	целевой модели наставничества			
2.7	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по отдельному графику	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	август - декабрь 2020 г.	УО, ОО, ДО,	Информационная кампания
	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	август - декабрь 2020 г.	УО, ОО, ДО,	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Сеченовского муниципального района в 2020 г.			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь - август 2020 г.	Руководители и кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021 учебном году	с 1 по 15 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ОО, ДО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	УО, ОО	конкретных программ и запросов наставляемых
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые

				продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Сеченовского муниципального района			
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.10.2020	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	ОО, ДО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОО, ДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2020 г.	ОО, ДО	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся,

				педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	сентябрь - декабрь 2020 г.	Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО, ДО
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО; организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО; организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			

6.1.1	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 июня по 31 декабря 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО	
6.1.2	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.		Анисимова Е.Н. Маврина Т.А. Сурина Н.М..	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН
6.2.2	На уровне района		УО	



Утверждены  
приказом управления образования  
администрации Сеченовского  
муниципального района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Планируемые результаты (показатели эффективности)  
внедрения целевой модели наставничества  
в Сеченовском муниципальном районе на период с 2020 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Сеченовском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Сеченовском муниципальном районе )</i>	10	20	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Сеченовском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от</i>	2	4	6	8	10

	<i>15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Сеченовском муниципальном районе )</i>					
<b>3</b>	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Сеченовском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, проживающих в Сеченовском муниципальном районе)</i>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>4</b>	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Сеченовском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий</i>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>30</b>

	<i>(организаций), осуществляющих деятельность в Сеченовском муниципальном районе)</i>					
<b>5</b>	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Сеченовском муниципальном районе)</i>	50	55	60	70	85
<b>6</b>	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Сеченовском муниципальном районе)</i>	50	55	60	70	<b>85</b>