

Утверждён
приказом управления образования
администрации Сеченовского
муниципального района

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Сеченовского муниципального района на 2021 год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 15.02.2021 г.	Руководители ОО	Дорожные карты
1.2.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 15.02.2021 г.	Управление образования	Согласование (в рамках компетенции)
1.3	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН:	до 20.02.2021	Руководители ОО, ДО	Приказ ОО
1.4	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Приказ ОО
1.5.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года	Руководители ОО, ДО	Соглашения с организациями-партнёрами

1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021	Управление образования, ИМГ, руководители ОО, ДО	Методические рекомендации, распорядительные акты
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование ОО и ДО о реализации ЦМН	ежеквартально	Управление образования, ИМГ	Информационные письма в ОО и ДО
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Перечень партнерских организаций
2.3.	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: базы учеников (<i>в роли "наставляемого" и "наставника"</i>); базы выпускников; базы наставников от предприятий и организаций; базы наставников из числа активных педагогов
2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5.	Разработка программно-методических	в течение всего	Руководители ОО, ДО	Программно-

	материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	периода реализации ЦМН		методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования, ИМГ, руководители ОО, ДО	Информационная кампания
2.7.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования, ИМГ, руководители ОО, ДО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.)	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; стендов в организациях и т.д.)
3.2.	Запуск модуля «Наставничество» в информационной системе «Навигатор» дополнительного образования детей Нижегородской области (далее - ИС «Навигатор» ДО)	апрель 2021	Управление образования, руководители ОО, ДО	Запущен модуль «Наставничество» в ИС Навигатор ДО
3.3.	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства "Наставник52"	до декабря 2021	Управление образования, руководители ОО, ДО	Принято участие в региональном конкурсе профессионального мастерства "Наставник52"
4.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях			
4.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставляемых с

				перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (<i>отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов</i>)	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3.	*Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Руководители ОО, ДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО, ДО	Реализация плана наставничества
4.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО, ДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.6.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации плана наставничества	Руководители ОО, ДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла

5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества <i>(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</i>			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	ежеквартально	ИМГ, лица, ответственные за внедрение ЦМН в ОО, ДО	Получены и проанализированы данные мониторинга <i>(наличие информационных справок)</i>
5.3.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО, организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.4.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО, организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль реализации ЦМН; - контроль проведения программ наставничества	с 1 января по 31 декабря 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО	Справка
6.2.	на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН		Управление образования	Справка

